

# Statskogs bærekraftstrategi

Vi sikrer og utvikler felleskapets verdier for framtida



**Statskog**  
vi gir deg naturen

# Innhold

Forord .....	3
Bærekraft i Statskog .....	4
Drivkrefter .....	4
Samfunnsoppdraget .....	4
Klima .....	6
Forurensing .....	8
Naturmangfold .....	10
Ansatte .....	12
Lokalsamfunn .....	14
Kunder og brukere .....	16
Forretningspraksis .....	18





**GUNNAR LIEN**  
*Administrerende direktør*

## Forord

Denne strategien skal gi retning for Statskog og de valg vi daglig står overfor i forvaltning av statens skog- og fjelleiendommer. Vi forvalter fornybare ressurser innen skog, beitebruk, jakt, fiske og friluftsliv. Med det har vi også en direkte avhengighet av natur. Samtidig påvirker vi natur gjennom å legge til rette for bruk av fellesskapets arealer til ulike formål som energi-produksjon, uttak av mineralressurser, næringsareal, bolig og fritidsboliger eller andre formål samfunnet har behov for.

Klimaendringer er allerede en del av vår hverdag og vi skal håndtere både egne utslipp og klimatilpasning i drift og vedlikehold av eiendom og forvaltning av ressurser.

Statskogs oppdrag er å sikre en bærekraftig forvaltning av statens skog og utmarkseiendommer. Vår rolle er med det å balansere dagens behov slik at vi ikke reduserer framtidens handlingsrom og muligheter. På enkelte områder betyr dette også aktiv restaurering av natur, reversere tidligere tiltak eller forbedre miljøtilstand.

Vi vil systematisk og innovativt arbeide for å utvikle bedre løsninger for det vi gjør, og ta i bruk ny teknologi og kunnskap.

Med smarte valg og reell bærekraftig utvikling har vi et langsiktig fortrinn i eksisterende og mulige nye markeder, vi kan håndtere ulike risikoer og stå forretningsmessig stødig gjennom kortsiktige trender eller hendelser. Samlet ønsker vi at bærekraft skal være en drivkraft for innovasjon, lønnsomhet og mening for ansatte, rettighetshavere og kunder.

*Vedtatt av styret 3. juni, 2026*

## Visjon

Sikre og utvikle fellesskapets verdier for framtida

## Hovedmål

### Bærekraftig forvaltning av statens skog- og fjelleiendommer

- nasjonal og lokal verdiskaping
- biologisk mangfold og klima
- jakt, fiske og friluftsopplevelser

## Delmål og roller

**Eiendom:** Kompetent forvaltning og utvikling av verdier på eiendommene i samspill med kunder, rettighetshavere, myndigheter og næringsliv.

**Skog:** Bidra til utvikling av kunnskap og system som styrker det norske skogbruket, drive moderne skogsdrift og fremme bruk av tre i det grønne skiftet.

**Friluftsliv:** Tilrettelegge for allmennhetens tilgang til jakt, fiske og friluftsliv med brukervennlige løsninger og nasjonalt ledende, kunnskapsbasert forvaltning.

## Strategiske kjerneverdier



Ansvarlig



Samspillende



Modig



Verdiutviklende

## Kultur og atferd



Kunde- og forretningsorienterte



Ett lag - som trekker i samme retning



Tydelige og helhetlige prioriteringer



Fakta og kunnskap som basis

## SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT

### Miljø

Sikre biologisk mangfold av arter og naturtyper

Bidra til å nå klimamål gjennom

- Reduksjon i utslipp
- Utnytte skogens evne til å binde karbon
- Legge til rette for fornybar energi

### Samfunn

Sikre allmenhetens tilgang til jakt, fiske og friluftsliv

Forvalte og utvikle eiendommene i samspill med reindrift, rettighetshavere og samfunnet for øvrig

Bidra til kompetanse- og teknologiutvikling

### Verdiskaping

Effektiv forvaltning og langsiktig lønnsomhet

Legge til rette for lokal og regional verdiskaping der Statskog har eiendom

## Bærekraft i Statskog

Gjennom denne strategien ønsker Statskog å vise vei og utdype den generelle konsernstrategien. Den skal gi retning for driften i region og virksomhetsområder og er styrende for prioriteringer, investeringer og arealdisponering i Statskog. Resultat av tiltak og måloppnåelse for de ulike bærekraftstema vil også være en del av foretakets rapportering og informasjon til samfunnet rundt oss, eier, kunder og alle som har interesse for hvordan vi forvalter fellesskapets eiendommer.

### Drivkrefter

Den *forretningsmessig* motivasjon er i sentralt i alt næringsliv. Også for et statsforetak som Statskog er forretningsmessige prinsipper grunnlaget for virksomheten. Vi ser at ivaretagelse av miljø og sosiale forhold er langsiktig fortrinn som gjør at foretaket kan stå økonomisk sterkt både i dag og i fremtiden.

*Statens forventninger* er tydelige gjennom eierskapsmelding, foretaksmøte og løpende dialog med eier. Statlige selskaper skal være ledende på strategi, mål og tiltak for en rekke bærekraftstema som eksempelvis klima, naturmangfold og menneskerettigheter.

*Regulatoriske krav* om bærekraft og rapportering legger også føringer metodisk for hvordan drift og aktivitet i Statskog skal hensynta ulik risiko og mulighet for en lang rekke bærekrafttema knyttet til påvirkning av miljø, mennesker og forretningspraksis.

Prinsippet om dobbel vesentlighet har gitt Statskog tema vi nå bruker for å spisse strategi, tiltak og mål gjennom denne strategien for bærekraft som er en felles og mer utdypet konsernstrategi.

*Kunder og brukere* til Statskog er en sammensatt gruppe som ønsker en bærekraftig forvaltning av ressursene. Fra jegere, fiskere, til skognæringen, eiendomskunder, utbyggere og næringsliv der vi inngår i verdikjeder med vekt på bærekraft i alle ledd.

*Ansatte* i Statskog har en fellesnevner og motivasjon i ønske om en bærekraftig utvikling av foretaket og samfunnet. Med det vil vi beholde og rekruttere dyktige medarbeidere og ha rett kompetanse til å løse vårt samfunnsoppdrag.

### Samfunnsoppdraget

Gjennom vårt samfunnsoppdrag skal vi balansert ivareta og nyttiggjøre fellesskapets utmarksressurser med fjell- og skogeiendommer. Til sammen en femtedel av Norges fastlandsareal. Statskog er eid 100 % av Landbruks og matdepartementet og det vi i dag omtaler som bærekraft har vært en del av samfunnsoppdraget i over 150 år. Med en minst like lang tidshorisont fremover kan selskapet gjennom skiftende samfunnsbehov, et klima i endring og stadig større press på bruk av natur fortsatt sikre fellesskapets verdier for fremtiden. Statskog skal med det sikre at naturressursene forvaltes på en bærekraftig måte, og at de bidrar til nasjonal og lokal verdiskaping.





# Klima

## Strategi

I lys av de pågående klimaendringene som fører til økte temperaturer, endringer i nedbørmønster og ekstremvær som skaper stor belastning på økosystemene, er det viktig for Statskog å prioritere arbeidet med å begrense klimaendringen i tråd med målet om å begrense den globale temperaturøkningen til 1,5 grader, som fastsatt i Parisavtalen. For å oppnå dette er det nødvendig med en strategi som både bidrar til å redusere utslipp, samtidig som vi også tilpasser oss klimaendringene.

Dette innebærer å utnytte skogens og skogproduktenevne til å binde CO<sub>2</sub>, tilrettelegge for ny produksjon av fornybar energi og redusere utslipp fra egen virksomhet.

Formålet med klimastrategien er også å navigere i det komplekse landskapet av interessekonflikter mellom klima, natur og næringsutvikling. Areal er en begrenset og ikke fornybar ressurs. Statskog ønsker derfor å jobbe i retning av arealnøytralitet, hvor arealbruk balanseres mellom behovene for klima, naturvern og næringsutvikling. Dette innebærer å finne løsninger som både ivaretar økosystemene, og støtter en grønn omstilling med økt bruk av fornybare energikilder.

Statskog har allerede satt i gang tiltak for å redusere klimaavtrykket og tilpasse seg et endret klima. Dette inkluderer ivaretagelse og restaurering av myr, bruk av lukket hogst og legge til rette for produksjon av fornybar energi. Dagens rapportering av klimagassutslipp gjøres i henhold til GHG-protokollen, hvor de største utslippene stammer fra hogst og tømmertransport.

## Mål

### Langsiktig mål:

- Bidra til lavutslippssamfunnet 2050 gjennom bærekraftig forvaltning av areal, skog og vilt.

### Kortsiktige mål:

- Redusere utslippene med 75 % innen 2035 i tråd med nasjonale målsettinger (1990–2035).
- Utnytte skogens evne til å binde CO<sub>2</sub>.
- Tilpasse utvikling og forvaltning av eiendommer til endrede klimaforutsetninger.
- Legge til rette for ny produksjon av fornybar energi.
- Tilpasse utvikling og forvaltning av jakt, fiske og friluftsliv til endrede klimaforutsetninger.





## Tiltak

### *Redusere utslipp fra egen virksomhet og leverandører:*

- Pådriverrolle i arbeidet med elektrifisering av tømmertransporten/utslippsfri tømmertransport.
- Pådriverrolle i arbeidet med elektrifisering av hogst og framkjøring, eller HVO/utslippsfri avvirking av tømmer.
- Sette realistiske klimakrav i anskaffelsesprosesser.
- Reduksjon av utslipp fra egne kjøretøy og reiser.

### *Skogens evne til å binde CO<sub>2</sub>:*

- Avvirkning ved hogstmodenhet.
- Øke mengden lukket hogst der det ligger til rette for det.
- Optimal plantetetthet.
- Prioritere ungsogpleie.
- Bidra til redusert nedbygging av myr.
- Stille areal til rådighet for myrrestaurering.

### *Klimatilpasninger knyttet til arealbruk:*

- Kartlegging av hvilke arealer vi har i dag og til hvilket formål, dette for å gjøre gode prioriteringer på hvilke areal som fremover kan benyttes til hvilket formål.
- Legge til rette for redusert nedbygging av urørt natur ved prioritert bruk av gråareal, og fokus på fortetning.

- Ta hensyn til både klimaoptimalisering og verdiskapningsoptimalisering i arealdisponeringen.

### *Tilpasning til klimaendringer og ekstremvær:*

- Måltrettet kontroll/tilsyn av egne bygg/anlegg og infrastruktur.
- Ved utbedring/nyetablering av veier, bruer, bygninger og annen infrastruktur må det tas høyde for økt vannføring og slitasje.
- Områder som er mer utsatt for flom og ras skal kartlegges før eventuelle tiltak og bruk.
- Opprettholde robuste kantsoner ved all arealbruk og for skog iht. PEFC.

### *Øvrig tiltak:*

- Kartlegge behovet for endret feltsesong for fjelltjenesten, og konsekvensene av dette.
- Sørge for å ha oppdatert og god kunnskap slik at man kan forvalte jaktbare arter på en bærekraftig måte.
- Lage omstillingsplan for tiltak som krever det.

### *Energi:*

- Ta i bruk egnede arealer med lavest mulig konfliktnivå for etablering av fornybar energi.



Foto: Fredrik Julius Jenssen

Foto: Kjetil Letto

## Forurensing

### Strategi

Statskog har flere eiendommer med forurenset grunn etter gruvedrift, annen næringsvirksomhet og skytebaner med utslipp/avrenning av skadelige stoffer. Hovedstrategien er samlet forebygging og begrensning av forurensing til vann, luft og jord.

For særskilt grunnforurensing og avrenninger skal først lokalitetene og omfang kartlegges. Det må også avklares hvem som er ansvarlig forurensere, for deretter å fastsette ambisjonsnivå for å forhindre eller redusere forurensningen ytterlig. Dette gjennom samhandling mellom Statskog som grunneier, forurensere og forurensningsmyndighet. Et arbeid som også vil legge til rette for å nyttiggjøre og gjenbruke eller tilbakeføre grå areal.

På eiendommene er forsøpling fra brukere og dels festere av eiendom hovedkilden til plastforurensing og videre spredning av mikroplast. Hovedstrategien blir derfor å få bort så mye plastsøppel, annet hensatt avfall, båtvrak og utrangert utstyr som mulig.

Dette via fortløpende rydding, ryddeaksjoner og holdningsskapende tiltak gjennom aktivt samarbeid med brukere, samarbeidspartnere og frivillige.

Statskogs egen forurensing til luft er primært knyttet til klimagassutslipp og omtalt under tema klima. Annen forurensing til vann eller jord anses til å ha begrenset omfang fra egen virksomhet. Imidlertid er spredning av bly i forbindelse med jakt et aktuelt tema som blir regulert av myndighetene.

I skogsdrift reduserer vi mulighet for akutte utslipp gjennom tydelige miljøkrav til leverandører og bruk av sertifisering. Tilsvarende krav skal også settes til andre tjenesteleverandører.

Statskog ønsker å unngå overgjødning av nærings-salter og organisk stoff fra skogsdrift og landbruk på statsgrunn. For eiendoms- og fritidsfeste skal spredte og uregulerte avløp unngås.





## Mål

- Forbedret miljøtilstand på eiendommene.
- Arbeide for å etablere en samlet oversikt over forurenset grunn og vesentlig avrenning på Statskogs eiendommer.
- Arbeide for å hindre eller begrense nåværende og fremtidig utslipp/avrenning.
- Det skal ikke skje vesentlige akutte utslipp av forurensende stoffer fra egen og tjenesteleverandørens virksomhet.
- Jevnlig rydde og hindre forsøpling på eiendommene gjennom særskilte ryddeaksjoner og løpende tilsyn.
- Særskilt oppfølging av saker med mulig avrenning av tungmetaller fra gruvedrift med risiko for påvirkning på biologisk mangfold, fiskeressurser og human helse.
- Særskilt oppfølging av eiendommer der festere benyttet svært skadelig stoffer som eksempelvis PFAS.

## Tiltak

- Gjennomføre kartlegging av omfang i alle regioner ved hjelp av kartfestet informasjon, naturregnskap og lokalkunnskap.
- Oppfølging av aktuelle forurensingsaker gjennom ytterlig fysisk kartlegging, prøvetaking, tiltaksplaner og gjennomført opprydding som del av egen virksomhet eller bidra til å ansvarliggjøre av forurenser.
- Aktivt dokumentere og følge opp rapportert forsøpling på eiendommene.
- Tilbakeholdene med å tillate virksomhet som kan medføre forurensning nær sårbare områder som har en vesentlig risiko for skade akutte utslipp.
- Kartlegge omfang og miljøtilstand i risikoutsatte områder for spredte avløp.

# Naturmangfold

## Strategi

Gjennom å ivareta naturmangfold for arter og naturtyper skal Statskog sikre en bærekraftig forvaltning av Statens skog- og fjelleiendommer.

Statskog skal med det ivareta og nyttiggjøre naturmangfold gjennom vår aktivitet og tilbud til felleskapet. Naturen har både en nytteverdi vi skal forvalte, samtidig som vi skal bidra til å ivareta natur for dens egenverdi. Dette i tråd med de nasjonale og internasjonale mål som settes for natur.

Våre aktiviteter har en direkte påvirkning på, og samtidig en avhengighet av naturmangfold. For å håndtere risiko og muligheter knyttet til naturmangfold benytter vi anerkjent metodikk der vi vurderer vesentlige tema med tilhørende målsettinger. Videre tiltak for å oppnå målene vi setter skal redusere negativ påvirkning og styrke vår positive påvirkning på natur.

### *Naturtap gjennom arealbruk og arealendringer*

Vår påvirkning på naturmangfold ved omdisponering av areal skal så langt som mulig være nøytral eller positiv for egen aktivitet eller ved å stille tydelig krav og forventinger til våre avtaleparter som disponerer areal til ulike rettigheter, eiendomsutvikling, mineral, energi og næring. Statskog skal også delta i kommunale arealplanprosesser og etter avtale med forvaltningsmyndighet stille areal til disposisjon for etablering av verneområder og bidrar gjennom det til å ivareta naturmangfold og sammenhengende økosystem.

### *Tilstand*

Statskog skal kunne følge utvikling i tilstand for eiendommene og påvirkning for økosystem og utvalgte enkeltarter. Med det også kunnskap om drivere som skaper endring og tap av naturmangfold. Vi skal bidra til istandsetting og restaurering av natur på eiendommene og ta nødvendig hensyn i drift og aktivitet.

### *Høsting og artsmangfold*

Høsting og direkte uttak fra natur gjennom jakt, fiske og skogbruk skal skje gjennom kunnskapsbasert forvaltning. For alle jakt og fisketilbud vektlegges miljømessig bærekraft og skogbruket skal drives gjennom langsiktig og bærekraftig skogforvaltning. I særlig viktige områder vil vi eksempelvis øke bruken av lukka hogster for å bidra til å ivareta naturmangfold.

### *Felles*

Statskog skal ha mål og indikatorer for areal, naturtyper og arter for å kunne følge opp og ivareta naturmangfold. Statskog er direkte berørt av naturrisiko gjennom våre aktiviteter og tilbud og skal håndtere direkte fysisk risiko og naturrelatert overgangsrisiko for enkeltarter, areal og naturtyper. Samhandling med miljøforvaltning, kunnskapsmiljø og miljøinstituttene vil være viktig for å kunne nå målsettingene for naturmangfold.



## Mål

### Naturtap gjennom arealbruk og arealendringer

- Prioritere naturverdier og prøve å unngå inngrep i de mest verdifulle naturtypene.
- Minimere omdisponering av særlig viktige naturarealer.
- Tilstrebe arealnøytralitet (null netto tap av naturmangfold).
  - Redusere naturtap gjennom alternativvurderinger for store utbygginger.
  - Ledende på vilkår om naturrestaurering etter endt drift.



## Tiltak

- Tilstrebe å bevare eksisterende inngrepsfrihet, naturnærhet og villmarkspreg.
  - gjennom verneområder (naturrestat, landskapsvernområder og nasjonalparker)
  - gjennom hensynsområder.
  - Legge til rette for økt bruk av lukkede hogster i egnede områder.
- Restaurering av natur.
  - Legge til rette for å nå de nasjonale målet om å restaurere 30 % av forringet eller ødelagt natur innen 2030 der vi prioriterer;
  - Grå arealer, reversere tiltak der det er nødvendig.
  - Legge til rette for å restaurere 1.000 daa myr per år.
  - Innlandsfisk – Gytebekker og fiskebestander.
  - Anadrom fisk – Laksetrapper, tiltak i hovedelv og sidebekker.
  - Kulturlandskap – beite, rydding og slått.
  - Skog – tiltak i hensynsområder.

### Ressursbruk, høsting og arts mangfold

- Langsiktig og bærekraftig skogforvaltning.
  - Videreføre PEFC-sertifisering.
  - Vurdere å øke andelen FSC-sertifisering.
  - Bidra til å innarbeide virkemidler for å forbedre økologisk tilstand og styrke naturmangfoldet.
- Bidra til å etablere og benytte kunnskapsbaserte forvaltningsmodeller for høstbare arter.
- Prioritere enkeltarter med særlig fokus for våre områder og virksomhet.
- Redusere og hindre spredning av fremmedarter.

### Felles

- Bygge videre kunnskap om påvirkning på naturmangfold.
- Øke bruken av langtidsplaner for forretningsområder i Statskog.
- Prioritere hva natur brukes til, samt vektlegge reversible tiltak og arealbruk i et evighetsperspektiv.
- Redusere bruk av skadelige insentiver og trappe opp positive insentiver for naturmangfold.



Foto: Magnus Beyer Brettil

Foto: Per Martin Gismervik



# Ansatte

## Strategi

### *Lik behandling og mulighet for alle*

I Statskog er våre ansatte vår viktigste ressurs og vår strategi gjelder faste ansatte, midlertidige ansatte og innleie fra bemanningsselskap. Vi er forpliktet til å fremme en inkluderende, rettferdig og respektfull arbeidsplass for alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering, religion eller personlige egenskaper. Vi er forpliktet til å opprettholde høye etiske standarder for alle våre ansatte.

Vi anerkjenner at mangfold er en styrke, og vi forplikter oss til å opprettholde et arbeidsmiljø preget av likestilling, rettferdighet og respekt. Vi jobber aktivt for å skape en inkluderende arbeidsplass og kultur hvor alle har like rettigheter og muligheter for karriereutvikling.

### *Arbeidsforhold*

Alle ansatte skal ha trygge, sunne og gode arbeidsforhold. Vi følger gjeldende arbeidsmiljølov og andre relevante regelverk for å opprettholde et trygt, sunt og rettferdig arbeidsmiljø der våre ansatte føler seg ivaretatt både fysisk og psykisk. Arbeidstid, pauser og ferie skal overholdes i henhold til lovbestemte rettigheter og inngåtte avtaler. Vi skal tilrettelegge for en arbeidsplass som er fri for trakassering, diskriminering og vold, og hvor alle ansatte har tilgang til nødvendige ressurser og støtte for å trives i sitt arbeid. Vi skal fremme arbeidsglede og samarbeid, og vi oppmuntrer til åpen kommunikasjon mellom ledelse og ansatte.

### *Arbeidsrelaterte rettigheter*

Vi respekterer alle våre ansattes rettigheter i samsvar med nasjonal arbeidslovgivning. Dette inkluderer retten til rettferdige arbeidsvilkår, rettferdig lønn, rett til ferie og fritid, og rett til å organisere seg. Vi sikrer at ansatte har fri tilgang til informasjon om deres rettigheter og kan uttrykke bekymringer om arbeidsforhold på en trygg og konfidensiell måte. Vi anerkjenner også betydningen av sosiale dialoger og samarbeider med fagforeninger og arbeidstakerrepresentanter for å fremme et rettferdig arbeidsmiljø.

Denne strategien er et uttrykk for vårt engasjement for ansvarlige og bærekraftige arbeidsforhold. Vi er forpliktet til å skape en arbeidsplass hvor alle ansatte behandles med respekt, rettferdighet og muligheter for vekst, og der deres rettigheter og velferd alltid er en prioritet. Vi forventer at alle ansatte bidrar til å opprettholde et arbeidsmiljø basert på respekt og likestilling, og at vi sammen skaper en arbeidsplass hvor alle kan trives og utvikle seg.

Vi forplikter oss til å rapportere åpent og ærlig om vår praksis når det gjelder arbeidsforhold, likestilling og arbeidstakerrettigheter. Vi skal kontinuerlig vurdere og forbedre våre prosedyrer for å sikre at vi etterlever våre forpliktelser. Vår ledelse er ansvarlig for å følge opp at denne policyen blir gjennomført på alle nivåer i organisasjonen.

## Mål

### *Lik behandling og mulighet for alle*

- God kjønnsbalanse og mangfold i organisasjonen på alle nivå og ledelse.
- Likelønn for arbeid av samme verdi.
- Tilgjengeliggjøre mer gjennom universell utforming.

### *Gode arbeidsforhold for alle*

- Nullvisjon på alvorlige HMS avvik.
- Sykefravær på under 3,5 %.
- God balanse mellom arbeid og fritid.
- Statskog skal tilby gode og funksjonelle kontorfasiliteter, tjenestehytter, lagre, garasjer og utstyr som gjenspeiler vår virksomhet.

### *Sikre et godt arbeidsmiljø og gode arbeidstakerrettigheter for alle*

- Godt arbeidsmiljø, målt ut fra indikator i faste arbeidsmiljøundersøkelser.
- Vektlegge og jobbe for godt psykososialt arbeidsmiljø.

## Tiltak

- Arbeide systematisk med likestilling og mangfold i vår organisasjon.
- Søke å legge til rette for personer med behov for arbeidslivstiltak og trening for å forbygge utenforskap i samfunnet.
- Søke å legge til rette for lærlinger for aktuelle fag.
- Årlig statistikk på lønn i stillingsgruppene fordelt på kjønn.
- Statskogs samarbeidsutvalg (SSU).
- Legge til rette for relevant kompetanseheving.
- Sykefravær skal forebygges og følges opp, og rapporteres løpende til Statskogs samarbeidsutvalg.
- Alle HMS-avvik skal rapporteres og evalueres.
- Sikkerhetsinstruks for alle ansatte, revideres hvert 5 år.
- Rutiner for oppfølging av ansatte i felt.
- Tilstrebe individuelle tilpasninger i balansen mellom arbeid og fritid.
- God planlegging av ressurser i perioder med stor arbeidsbelastning.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelser for faste ansatte hvert 3. år.
- Gjennomføre pulsundersøkelser hvert år.
- Videreutvikle samarbeidet mellom ledelse og ansatte.
- Årlige medarbeidersamtaler.



## Lokalsamfunn

### Strategi

Statsforetaket har et særskilt ansvar for å bidra positivt til lokalsamfunnene vi har aktivitet i – enten som grunneier, arealforvalter eller samarbeidspartner. Vi skal forvalte fellesskapets ressurser på en måte som gir regional og lokal verdiskaping og styrker sosial og miljømessig bærekraft over tid. Dette innebærer å sikre tilgang til natur og bruksmuligheter for befolkningen, og samtidig balansere utvikling med hensyn til natur, kulturminner og næringsgrunnlag.

Vi jobber systematisk for å innarbeide hensyn til lokalsamfunn i planlegging og drift, i tråd med foretakets generelle strategi for stedstilpasset utvikling og bruk. Våre vesentlige påvirkninger inkluderer arealinngrep, endret tilgang til naturressurser og inngrep i landskap med kulturell og sosial betydning. Arbeidet omfatter også en betydelig interessentdialog og samarbeid med kommuner og lokalsamfunn i åpne prosesser og tiltak, med etablerte rutiner for involvering, vurdering og oppfølging.

Med lokal tilstedeværelse vil vi også være nær brukere, kunder og rettighetshavere. En del av arbeidet er også tilrettelegging for friluftsliv og ivaretagelse av bygninger, ulike anlegg og kulturminner.

#### *Dialog med rettighetshavere*

Det er mange ulike rettighetshavere på Statskogs eiendommer. Statskog skal opprettholde og videreutvikle formelle og uformelle prosesser for dialog med alle rettighetshavere, inkludert fjellstyrer og allmeningsstyrer i statsallmenning.

#### *Urfolksdialog*

I områder med urfolksinteresser bygger vår tilnærming på prinsippet om fritt, forhåndsinformert samtykke (FPIC). Vi har i tillegg som mål å etablere og videreutvikle strategisk samarbeid med Sametinget og Norske Reindriftsamers Landsforbund. Samtidig skal lokal løpende dialog ivaretas i regionene der det er aktuelt og mulig.





Foto: Steinar Johansen

## Mål

### *Langsiktig mål*

Bidra til levende og robuste lokalsamfunn der vi har aktivitet, med lokal nytte, åpenhet og involvering som bærende prinsipper.

### *Kortsiktige mål*

- Dokumentert dialog med kommune og/eller brukergrupper/interessenter i aktivitet, tiltak og prosjekter.
- Etablere rutine for vurdering av lokal verdiskaping.
- Vurdere påvirkning og nytteverdi ved alle større arealinngrep.
- Sikre fortsatt allmennhetens tilgang til jakt, fiske og friluftsliv.
- Dokumentere og ta hensyn til kulturminner i arealbruk og eiendomsforvaltning.

## Tiltak

- Etablere rutiner for tidlig kontakt og medvirkning i nye tiltak.
- Utvikle interne retningslinjer for vurdering av lokal nytte, påvirkning og verdiskaping.
- Videreutvikle ordningen «Verdiskaping med Statskog».
- Kartlegge og følge opp påvirkning på bruk, høsting og friluftsliv.
- Etablere og oppdatere handlingsplan for friluftsliv og forvaltningsplaner for alle bygninger omfattet av i Statskogs landsverneplan.

# Kunder og brukere

## Strategi

Statskog forvalter store arealer og har dermed omfattende kontakt med et bredt spekter av kunder og rettighetshavere: brukere av jakt, fiske og friluftslivstilbud, eiendomskunder, skognæringen, energi-bransjen og andre rettighetshavere. Variasjonen i kundegrupper krever ulike tilnærminger, samtidig som prinsippene om likebehandling, langsiktig ressursforvaltning og god forvaltningsskikk ligger fast.

Statskog legger til rette for allmennhetens tilgang til jakt, fiske og friluftsliv gjennom lett tilgjengelige salgskanaler, kunnskapsbasert forvaltning og trygge brukeropplevelser. Utleiehytter, åpne buer og friluftsanlegg skal holde en kvalitet som gir trygge og gode naturopplevelser.

Statskog skal være en profesjonell og tilgjengelig grunneier. Forvaltningen skjer i samarbeid med kunder, myndigheter og næringsliv. Avtaler skal som hovedregel være basert på leie/feste framfor salg for å sikre langsiktig ressurskontroll.

Skogsdriften drives gjennom fire skogoppdrag av fire års varighet. Tømmer avvirkes og selges på lunneplass og leveres stabilt til industri. Statskog bidrar til kompetanseutvikling, FoU-samarbeid og fremmer bruken av tre og trebaserte produkter. Anbudsprosesser inkluderer aktsomhetsvurderinger, sporbarhet og sertifiseringer.

Statskog legger til rette for dialog med kraftbransjen i tidlig fase og vurderer muligheter innen vind-, vann- og solenergi. Målet er langsiktige avtaler basert på profesjonelle forhandlinger. Statskog støtter også lokale grunneiere i felles prosjekter.

## *Prosess og dialog rundt påvirkning*

Statskog fører løpende dialog med kunder, jeger- og fiskeforeninger, naboer og rettighetshavere. Samarbeid med friluftsansjasjoner og forvaltning skal bidra til å styrke positiv påvirkning på miljø og kunder.

Statskog har nasjonal, regional og lokal dialog i eiendomsforvaltning, deltar i informasjonsmøter og følger en «åpen dør policy». Alle nye kunder får også veiledning om Statskogs tilbud og hva det betyr å være festekunde. Vi skal sikre en rettidig oppfølging av alle henvendelser om avtaler og rettigheter.

I forbindelse med Statskogs skogsdrift bidrar vi i dialogmøter med kommuner og interessenter og tilrettelegger for rekreasjon og friluftslivs tilbud også under hogst, i tråd med PEFC krav.

For energikunder skal det gjennomføres jevnlige møter og løpende kontakt med avtalepartene som også skal ivareta andre kunder og rettighetshavere som benytter de samme arealene.

## *Varsling og håndtering*

Statskog har en etablert varslingskanal. Varsler følges opp av ansvarlig fagområde, uavhengig av om de gjelder produkter og tilbud, likebehandling og åpenhet, sikkerhet og HMS eller brudd på særlovsrettigheter.





## Mål

- Gjennom likebehandling tilby og sikre tilgang til fiske, jakt og friluftslivstilbud for allmenheten. Nullvisjon for HMS hendelser utleieprodukt/anlegg.
- Tilby god kundeservice og faglig god oppfølging av henvendelser om eiendom/eiendomsutvikling.
- Være en planmessig og stabil leverandør for skognæringen og en profesjonell samarbeidspart for energibransjen.

## Tiltak

- Etablere og oppdatere tilgjengelig kundeservice for alle kunder.
- Sikre god informasjon om bestandsutvikling og tilbud innen jakt, fiske og friluftsliv.
- Gi informasjon og inspirasjon gjennom aktuelle kanaler som bidrar til at et mangfold av brukere kan nyttiggjøre og rekrutteres til bruk og ivaretagelse av felleskapets utmark.
- Sikre gode salgskanaler som gir likebehandling for alle kunder gjennom å forbedre eksisterende systemer og ta i bruk ny teknologi og metoder for en bedre brukeropplevelse.
- Sikre systemer for drift og vedlikehold av utleie-tilbud og åpne hytter som også skal legges til rette for et mangfold av brukere der dette er mulig.
- Oppdatere og fornye eiendomsrelatert informasjon i aktuelle kanaler, etablere meglerportal og forbedre markedsføring av ledige tomter. Ved kontrakter så langt som mulig benytte digital saksbehandling, digital signering og e-tinglysing.
- Gjennomføre avvikning som er forutsigbar og understøtter verdikjeden med vekt på kvalitet og etterlevelse av sertifisering (FSC/PEFC).
- For kundeforhold innen energi gjennomføre tidligfasedialog og profesjonelle avtaler med langsiktige utbyggere.



Foto: Eirik Anstensen



# Forretningspraksis

## Strategi

Leverandører skal følge Statskogs retningslinjer for leverandører, som inkluderer krav til arbeidsforhold, miljøhensyn og anti-korrupsjon. Statskog skal sikre at alle innkjøp følger etablerte rutiner og gjeldende regelverk for å sikre likebehandling og transparens.

Statskog oppfordrer ansatte til å vise samfunnsinteresse og politisk engasjement, uten å bruke selskapets ressurser til politisk arbeid eller lobbyaktivitet. Statskog skal gjennom sin fagkunnskap søke å opplyse om faktiske forhold og støtte gode prosesser og høringer.

Alle ansatte skal følge Statskogs etiske retningslinjer, som fremmer en kultur av integritet, respekt, åpenhet og ansvarlighet. Statskog skal arbeide for å oppnå sine mål på en måte som er i tråd med selskapets verdier og etiske standarder.

Statskog skal ha en trygg og anonym varslingskanal for ansatte og andre interessenter som ønsker å rapportere uetisk, ulovlig eller annen kritikkverdig adferd. Statskog skal regelmessig rapportere om varsler.



Foto: Svein Halvor Moe, Meråkerposten

## Mål

### Leverandører og betalingspraksis

- Etterleve anskaffelsesregelverket og interne retningslinjer.
- Betale innenfor avtalte tidsfrister.

### Politisk engasjement og lobbyvirksomhet

- Åpenhet rundt kontakt med politiske beslutningstakere og offentlig forvaltning.
- Bidra med fakta i politiske prosesser.

### Selskapskultur

- Regelmessig opplæring i forretningsetikk.
- Fremme et inkluderende arbeidsmiljø.

### Korrupsjon og bestikkelser

- Nulltoleranse for korrupsjon.
- Tilgjengelig varslingskanal.

### Beskyttelse av varslere

- Alle ansatte skal være kjent med varslingsrutinene.
- Sørg for rask og effektiv oppfølging av varsel.
- Beskytte og ha nullvisjon for represalier mot varslere.

### Tiltak

- Relevant intern opplæring i anskaffelsesregelverk.
- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjørelser i henhold til åpenhetsloven.
- Etablere indikatorer for betalingsrutiner og avviksoppfølging.
- Bevisstgjøring av hvordan den enkelte utøver sin kontakt med politiske beslutningstakere og offentlig forvaltning.
- Jevnlig opplæring og oppfriskning i etiske retningslinjer for alle ansatte.



## **Statskog SF**

Organisasjonsnummer  
966 056 258

Postadresse  
Postboks 63, sentrum  
7801 Namsos  
Telefon 74 21 30 00

### **Kontaktinformasjon**

Gunnar Lien  
CEO/adm.dir

Asbjørn Hagen  
CSO/bærekraftsansvarlig