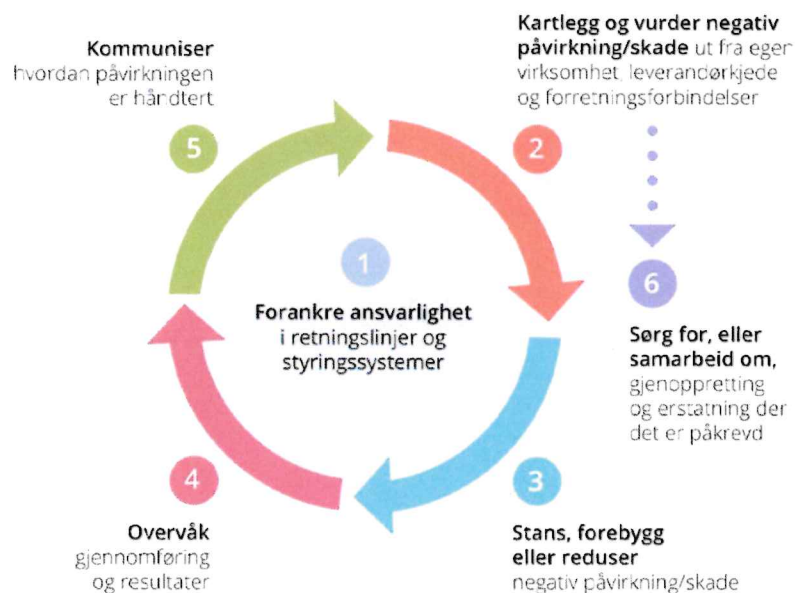


# Statskogs redegjørelse i henhold til åpenhetsloven 2025



Rapportperiode: 1. januar – 31. desember 2025

## **Om Statskog**

Statskog SF overtok ansvaret for forvaltningen av statens skog- og utmarksarealer etter Direktoratet for statens skoger fra 1. januar 1993. Selskapet er organisert som statsforetak. Staten er 100 prosent eier av Statskog SF. Eierskapet utøves av Landbruks- og matdepartementet. Gjennom Statskog SF forvalter staten sitt eierskap til ca. 1/5 del av grunnarealet i Norge. Foretaket har et eget styre, og virksomheten er regulert av statsforetaksloven.

Statens begrunnelse for eierskapet i Statskog er å sikre bærekraftig forvaltning av statlige skog og fjelleiendommer med tilhørende ressurser, herunder å legge til rette for allmennhetens tilgang til jakt-, fiske- og friluftstilbud med videre.

## **Produkter, tjenester og markeder**

Statskog driver bærekraftig forvaltning av statens skog- og fjelleiendommer. Hovedvirksomhetsområder:

- Tradisjonelt skogbruk og salg av tømmer til sagbruk, og papir og kartongfabrikker.
- Salg av jakt og fiskekort, og utleie av enkle hytter til friluftslivsformål.
- Utvikling salg og utleie av tomtearealer til fritidsformål, boligformål, næringsformål og andre formål.
- Utleie av ressurser / areal til vann- vind og solkraft.
- Salg av tjenester til Statens naturoppsyn, Landbruks- og matdepartementet, Statsforvaltere, fylkeskommuner og andre.
- Utøvelse av grunneirollen i dialog med naboer, kommuner, rettighetshavere, andre myndigheter og andre interessegrupper.
- Datterselskapet Inatur Norge AS driver en webportal for salg av jakt- og fiskekort og overnatting.

## **Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter er identifisert som viktige områder for Statskog. Dette gjelder for henholdsvis våre leverandører og våre ansatte.

Det vil settes i gang flere prosjekter for å forbedre Statskogs interne rutiner og prosesser for å styrke vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og levering av varer og tjenester. Aktsomhetsvurderingen skal omfatte egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

Statskogs pågående forbedringsarbeid skal sørge for at hele virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav, FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs veiledende metode for aktsomhetsvurderinger.

Som del av forbedringsarbeidet vil vi blant annet:

- Oppdatere styringssystem for å sikre forankring i styrende dokumenter og hos ledelsen.
- Tilpasse rolle- og ansvarsfordeling og kartlagt intern kompetanse.
- Tilpasse rapporteringsrutiner, herunder håndtering av informasjonsforespørsler.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret i ledelse, og forankret i styret. Adm. direktør har det overordnede ansvar for arbeidet. Bærekraftansvarlig har ansvaret for den løpende koordineringen sammen med konsernadvokaten som bistår ved de mest sentrale anskaffelsesområdene.

Regionsjefene, stabsledere, Skogsjef og Energisjef er ansvarlig for oppfølging av våre retningslinjer for leverandørene gjennom vår etablerte policy/praksis for innkjøp. Ledergruppen er også kurset i åpenhetsloven.

På et overordnet nivå legger vår policy for ansvarlig næringsliv som gir føringer for hvordan konsernet skal jobbe med ivaretagelse av menneskerettigheter.

Etiske retningslinjer for ansatte setter også forventninger til hvordan vi i Statskog skal opptre internt og i samarbeid med forretningsforbindelser.

Våre etiske retningslinjer for leverandører setter krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, og legger grunnlaget for vår oppfølging av og samarbeid med leverandører.

Våre styrende dokumenter legger føringer for hvordan Statskog skal jobbe med aktsomhetsvurderinger, men rutinene for implementering varierer mellom de forskjellige driftsområdene.

Innkjøpsfunksjonene i hver av forretningsområdene har en viktig rolle i risikokartleggingen og leverandør oppfølgingen, og det er etablert egnede rutinebeskrivelser i innkjøpsprosessene for å etterleve konsernets forventninger til vårt arbeid med ivaretagelse av menneskerettigheter.

### **Varslingskanal og klagemekanisme**

For å kunne avdekke mulige og faktiske negative konsekvenser er det etablert i Statskog en varslingskanal som er tilgjengelig for interne og eksterne interessenter. Ingen varsel er meldt i 2025

I tillegg har virksomheten HMS systemer som tilrettelegger for varslinger om avvik og avvikshåndtering.

### **Aktsomhetsvurderinger**

Vurdering av risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter er en kontinuerlig prosess i Statskog. Risikobildet endres i takt med endringer i våre forretningsområder.

Vi vil fortsatt styrke metodikk og verktøy for gjennomføring av overordnede risikovurderinger i hvert forretningsområde, som også tilrettelegger for en risikobasert tilnærming i vår oppfølging av leverandører og som hjelper oss i prioritering av tiltak.

*I vår risikobaserte tilnærming vil vi prioritere vesentlig risiko for mest alvorlige brudd på menneskerettigheter der dette måtte finne sted.*

I risikokartleggingen gjennomgår vi oversikten over våre leverandører, og bruker anerkjente kilder innen land- og kategoririsiko til å foreta en klassifisering av leverandørene der dette er aktuelt. Dette gir oss en mest mulig objektiv oversikt over risikobildet i våre leverandørkjeder. Deretter foretar vi en prioritering av videre oppfølging basert på der vi ser det er størst risiko, samt vår kunnskap om risiko og påvirkningsevne knyttet til leverandørene.

Risikokartleggingsarbeidet er i fortsatt i en startfase. I løpet av rapporteringsperioden har det derfor ikke blitt avdekket faktiske negative konsekvenser. Samtidig som vi nå ser at

leverandører i større grad setter søkelys på temaet og kan dokumentere dette over for Statskog for de områder som tidligere er vurdert å ha størst risiko.

## Gjennomførte og planlagte tiltak i 2025

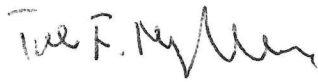
I denne rapporteringsperioden har Statskog prioritert videre forankringen av arbeidet med aktsomhetsvurderinger i våre retningslinjer og styringssystemer, og å kartlegge og vurdere negativ påvirkning knyttet til vår virksomhet, våre leverandørkjeder og våre forretningsforbindelser. Bla. gjennom oppdatering og utvikling av strategi, tiltak og mål for forretningspraksis. I denne prosessen har vi kartlagt behovet for å styrke våre rutiner for risikokartlegging og leverandøroppfølging samt intern opplæring. Det vil igjen legge grunnlaget for vårt arbeid med å stanse, forebygge og redusere mulig eller faktisk negativ påvirkning.

Vi har kartlagt behov og gjennomført følgende forebyggende aktiviteter:

- Å redusere sannsynlighet for involvering og tilknytning til negativ påvirkning ved å foreta prekvalifisering, risikokartlegging i forkant av avtaler og ved å sette konkrete kvalifikasjonskrav i vesentlige anskaffelser.
- For å ytterligere innarbeide åpenhetsloven i organisasjonen ble det i 2024 utarbeidet en mer detaljert retningslinje / policy som veiledning for hvordan de ulike innkjøpesområdene skal håndtere dette. Denne er dels innarbeidet i 2025 og følges opp videre i 2026 gjennom kompetansedeling og praktisk bruk.
- Løsning for systematisk dokumentasjon og rapportering av ivaretagelse av etiske retningslinjer (*Supplier Code of Conduct*) med de krav og forventinger vi stiller til leverandører er nå knyttet til arkiv / websak system.
- Kompetanseheving løpende i ledergruppe, regioner og for de som håndterer sentrale innkjøp.
- Å øke innflytelse mot forretningsforbindelser ved å inkludere våre Etiske retningslinjer for leverandører i alle avtaler, som gir oss mulighet til å sette etiske krav samt å kontrollere etterlevelse. Disse benyttes nå ved konkurransegrunnlag og avtaler.
- Å få tilgang til kontroller via revisjonssystemer for å følge opp etterlevelse av våre etiske krav vil være et naturlig ledd der det anses som nødvendig. Pr. i dag gjelder dette primært VO skog. (PEFC)
- Eksempel på gjennomført tiltak i 2025 er vilkårssetting i forbindelse med anskaffelse av totalentreprise for oppussing av Statskogs kontor ved Sorenskrivergården i Drevsjø.

Statskog har gjennom mange år hatt samarbeidsavtaler og dialog med ulike interessenter og har videreført dette. Herunder er samiske interesser sentralt for vår virksomhet. Et arbeid som også er videreført med innarbeiding av CSRD og dobbel vesentlighet.

Namsos, 18. mars 2026



Trond Mellingsæter  
Styreleder



Tone M. Reierselmoen  
Nestleder



Eva Skagestad



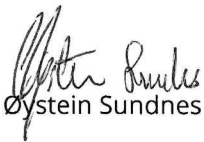
Ellen Tveit Klingenberg



Ole Johan Eira



Ann-Hege Hanstad



Øystein Sundnes



Gunnar Lien  
Adm. direktør